



Der IMPACT-Kompass©

Der IMPACT-Kompass© weist den Weg

Als Orientierungshilfe hat benefitIMPACT den **IMPACT-Kompass©** entwickelt.

Dieser verbindet die Zielkompetenzen der jeweiligen Funktionen mit **IMPACT**, dem eigentlichen Ziel von Entwicklungsmaßnahmen.

Der IMPACT-Kompass© führt zu einem klaren Bild in Bezug auf die erwünschte Grundhaltung und dem idealen Verhalten.

Er dient als «Navigationsinstrument» und wird pro Funktion auf die spezifischen Herausforderungen detailliert dekliniert.



I

Interest



M

Methodology



P

Power & Performance



A

Attitude



C

Communication



T

Trust

«IMPACT Leader» – unser Denkmodell

| | |
|----------|--|
| I | <ul style="list-style-type: none"> • Stellt Menschen ins Zentrum • Interessiert sich für Bedürfnisse & Entwicklung seiner Mitarbeiter • Zeigt Interesse an seinem Fachbereich |
| M | <ul style="list-style-type: none"> • Kann mit Veränderungen umgehen • Beherrscht ein Portfolio an Führungstechniken • Kann Entscheidungen herbeiführen |
| P | <ul style="list-style-type: none"> • Hat inspirierende Ziele und kann andere für diese begeistern • Agiert und führt agil • Hat eine erhöhte Leistungsorientierung |
| A | <ul style="list-style-type: none"> • Ist sich seiner Wirkung bewusst • Ist zukunftsorientiert, optimistisch und sehr kooperativ • Besitzt einen hohen Grad an Resilienz |
| C | <ul style="list-style-type: none"> • Kommuniziert offen und transparent • Hat eine ausgeprägte Medienkompetenz • Fördert eine offene Feedback-Kultur |
| T | <ul style="list-style-type: none"> • Baut Vertrauen gegenüber dem Team auf • Fördert das Vertrauen im Team • Pfl egt eine Vertrauenskultur auch nach Aussen |

